

# 国家粮食和物资储备局人事司文件

司函人事〔2022〕119号

## 国家粮食和物资储备局人事司 关于调研粮食和物资储备教育培训 工作情况的通知

各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团粮食和物资储备局（粮食局）、各垂直管理局：

根据《“十四五”粮食和物资储备科技和人才发展规划》（国粮发〔2022〕60号）部署要求，为全面梳理行业教育培训工作现状、深入分析形势任务、找准工作重点，加快构建行业特色鲜明、专业优势明显的全国粮食和物资储备教育培训工作体系，特组织本次调研，并就有关事项通知如下：

一、请各单位高度重视，充分认识加强教育培训工作对于推动实施人才兴粮兴储的重要意义，周密组织部署，对照调研提纲（附件1），认真研究总结，形成工作报告。

二、请协助在本地区、本单位挑选若干有代表性的企事业单位，组织其结合自身实际填写调研问卷（附件2），参照调研

提纲，形成工作报告。

三、请收集整理本地区代表性企事业单位的工作报告和调研问卷，并严格审核把关，与本单位工作报告一并于2022年6月10日前报送至国家粮食和物资储备局人事司，同时报送电子版。

联系人：王奇 曲贵强

联系电话：010-68979362 68979363

附件：1. 粮食和物资储备教育培训工作调研提纲  
2. 粮食和物资储备教育培训工作情况调研表

国家粮食和物资储备局人事司

2022年5月3日



## 附件 1

# 粮食和物资储备教育培训工作调研提纲

根据《“十四五”粮食和物资储备科技和人才发展规划》（国粮发〔2022〕60号）关于加快构建行业特色鲜明、专业优势明显的全国粮食和物资储备教育培训工作体系的部署安排，为进一步摸清底数、找准问题、突出重点、理清思路、创新举措，特组织本次调研。

请各单位紧紧围绕保障国家粮食安全和战略应急物资储备安全的人才需要，结合本地区本单位实际，对照以下提纲内容，形成文字材料。有关企事业单位还须填写附表。文字材料要求实事求是、言简意赅、内容准确、数据翔实，所提意见建议应当有一定的政策、理论和实践支撑，有较强的可行性，篇幅不超过 3000 字。

### 主要内容：

1. “十三五”时期，本地区本单位面向粮食和物资储备干部、专业技术人才和技能人才等，组织开展教育培训工作的总体情况、主要经验和突出问题。（包括但不限于：工作思路、建章立制、专门机构、资源开发、师资建设、重点项目、主要内容、特色课程、频次规模、经费管理、先进经验、突出问题等）

2. “十四五”时期，本地区本单位粮食和物资储备干部和各类人才教育培训工作形势分析。（包括但不限于：人才规模、结构、来源等的发展趋势、突出需求、主要供需矛盾等）

3. 关于加强全国粮食和物资储备教育培训工作，提升教育培训质量，更好满足事业发展需要的意见建议。（为确保可行性，所提意见建议应有一定的政策、理论和实践支撑）



# 粮食和物资储备教育培训工作情况调研表

(教育培训机构)

单位名称 (盖章):

联系人:

联系电话:

1. 基本情况

--

2. 获批省级及以上教育培训基地 (实训基地) 等情况

序号	基地名称	审批单位	获批年度	主要任务

3. 本单位开展的特色教育培训项目和内容

序号	项目名称	主要内容	培训对象	起止年度	主要成果和贡献

4. 近5年, 面向粮食行业和物资储备系统开展教育培训工作

年度	管理人员				专业技术人员				技术工人			
	培训主题	期次	平均人数	总人数	培训主题	期次	平均人数	总人数	培训主题	期次	平均人数	总人数
2017年												
2018年												
2019年												
2020年												
2021年												

5. 师资队伍情况

(包括但不限于: 规模, 年龄、学历和职称结构, 来源等)

--

6. 信息化技术应用等方面情况

(包括但不限于: 课程资源、仿真设备等)

--

7. 有关需求及意见建议

--

备注: 篇幅不够可另附页。

